

苏州工业园区唯亭街道办事处文件

苏园唯办〔2021〕3号

唯亭街道关于引进幼教人才的实施办法

各局办、各幼儿园：

为进一步加大幼教人才引进力度，创新唯亭街道幼教人才引进政策，更好地服务唯亭教育高质量发展，现参照园区教育局人才引进办法，制定唯亭街道引进幼教人才实施办法。

一、引进人才条件

- 1.大市级名教师、名校长、学科带头人、青年骨干教师、姑苏教育青年拔尖人才称号获得者，年龄在 45 周岁以下。
- 2.区、县级学科带头人、教学能手，年龄在 40 周岁以下。
- 3.区、县级教坛新秀，年龄在 35 周岁以下。

以上人员均需具有学前教育大专及以上学历，幼儿园教师资格证书。

二、引进人才流程

（一）需求调研与确认

社会治理局调研幼儿园师资队伍情况，结合幼儿园和教师专业化发展需要，合理确定引进人数，报组织部门审批后委托第三方实施招聘。

（二）组织招聘

1.通过第三方对社会公开发布引进幼教人才的招聘公告，公布招聘条件、需求、流程等事项。

2.第三方组织报名并做好资格审查工作，主要审核年龄、学历、学校、专业、工作经历等相关信息。

3.招聘分值占比构成：

人才素质测评 30%——邀请招聘单位领导、教育系统专业人员，从专业资质、业绩、潜能、人岗匹配度等多维度对通过初审的应聘人员进行打分。

业务考核 30%——组织专业能力笔试、微型课试讲及相关业务技能（装饰画、键盘弹唱、律动活动）考核。

小组面试 40%——邀请招聘单位领导、组织部门领导及外部交流考官担任。采用结构化方式面试，综合评估应聘人员的综合素质与应聘意向。

根据招聘需求数从高到低择优确定拟录用人员并进行体检、政审、公示。

4.办理录用手续：

提交拟录用人员的资格、考核及体检政审等材料至街道组织部门，经审核后办理录用入职手续。

三、引进人才相关保障激励政策

1.引进人才实行企业化管理，参加园区社会保险（公积金）乙类计划，退休待遇按照园区企业职工社保政策执行。

2.以人才引进的方式招聘的大市级名教师、名校长、学科带头人、青年骨干教师、姑苏教育青年拔尖人才等称号的幼教教师：教龄工资在本人原教龄的基础上做延续，对于政治过硬、德才兼备、业务精湛、群众公认、在专业领域有过突出成绩及贡献的人才，优先提拔使用。

苏州工业园区唯亭街道办事处

2021年1月25日



苏州工业园区唯亭街道办事处

2021年1月27日印发

共印：50份